

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Управление персоналом»
основной образовательной программы подготовки
кадров высшей квалификации в магистратуре
по направлению подготовки 32.04.01
Общественное здравоохранение
форма обучения: очно-заочная**

- 1. Цель освоения дисциплины:** формирование у студентов базовых знаний и навыков по формированию и организации функционирования систем управления персоналом в организациях здравоохранения, планированию кадровой работы, управлению персоналом и его развитием.

Задачи дисциплины:

- сформировать знания о принципах, процессе, методах управления персоналом в медицинской организации.
- сформировать умения организации командной работы в медицинской организации, используя современные технологии управления персоналом.
- сформировать навыки ответственного отношения к процессу управления персоналом и оценки эффективности работы персонала в профессиональной деятельности самопознания, саморегуляции и самоконтроля.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Элективная дисциплина Б1.УО0.Э.03 «Управление персоналом» относится к блоку 1 формируемая участниками образовательных отношений, элективным дисциплинам и преподается на 1 курсе во 2 семестре Дисциплина базируется на знаниях, имеющихся у обучающихся после получения профессионального образования по различным направлениям подготовки бакалавриата. Для качественного усвоения дисциплины обучающийся должен знать психологические технологии управления, управление конфликтами, общественное здоровье уметь пользоваться научной литературой.

3. Требования к результатам освоения дисциплины и индикаторы достижения компетенций.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
				Знать	Уметь	Владеть
1.	УК-3	способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию	ИдК-3.1. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого	Методы и функции управления; принципы и технологии выработки стратегии командной работы для достижения постав-	применять теоретические выработки стратегии командной работы для достижения поставленной цели на практике;	навыками планирования, организации мотивации и контроля персонала при совместной работе в команде для достижения поставленной

		<p>для достижения поставленной цели</p>	<p>участника в команде. ИдУК-3.2. Планирует и организует работу в рамках согласованных целей и задач, умеет добиваться их исполнения ИдУК-3.4. Демонстрирует способность к эффективному взаимодействию с другими членами команды и представителями сообщества при организации профессионального сотрудничества ИдУК-3.5. Демонстрирует понимание результатов (последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.</p>	<p>ленной цели, основы лидерства и командообразования, особенности различных стилей лидерства; процессы внутренней динамики команды, технологии и методы кооперации в командной работе;</p>	<p>применять методы управления персоналом в профессиональной деятельности</p>	<p>цели.</p>
2.	УК-5	<p>Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>ИдУК-5.1. Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных сообществ. ИдУК-5.3. Умеет толерантно и конструктивно</p>	<p>механизмы межкультурного общения при современном соотношении общемировых культурных процессов;</p>	<p>адекватно оценивать межкультурные диалоги в современном обществе; — толерантно взаимодействовать с представителями и различных культур;</p>	<p>навыками формирования безопасной среды в профессиональной деятельности; — навыками межкультурного взаимодействия с учетом разнообразия культур.</p>

			взаимодействовать с представителями сообществ с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.			
3.	ПК-7	способность и готовность принимать обоснованные организационно-управленческие решения в области общественного здоровья и здравоохранения	ИдПК-7.1. Умеет организовать работу в системе общественного здоровья и здравоохранения при эффективном использовании трудовых и экономических ресурсов	Методы принятия и технологии реализации управленческих решений в области общественного здоровья и здравоохранения	принимать обоснованные организационно-управленческие решения по эффективному использованию трудовых и экономических ресурсов	осуществлять деятельность по эффективному управлению в области общественного здоровья и здравоохранения.

4. Перечень компетенций и результатов обучения в процессе освоения дисциплины

Компетенция (код)	Индикаторы достижения компетенций	Виды занятий	Оценочные средства
УК-3	ИдК-3.1. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет роль каждого участника в команде. ИдУК-3.2. Планирует и организует работу в рамках согласованных целей и задач, умеет добиваться их исполнения ИдУК-3.4. Демонстрирует способность к эффективному взаимодействию с другими членами команды и представителями сообщества при организации профессионального сотрудничества ИдУК-3.5. Демонстрирует понимание результатов	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Практические задания Контрольные вопросы Тесты

	(последствий) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения поставленной цели, контролирует их выполнение.		
УК-5	ИдУК-5.1. Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных сообществ. ИдУК-5.3. Умеет толерантно и конструктивно взаимодействовать с представителями сообществ с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Практические задания Тесты Доклады-презентации Деловые игры
ПК-7	ИдПК-7.1. Умеет организовать работу в системе общественного здоровья и здравоохранения при эффективном использовании трудовых и экономических ресурсов	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа	Практические задания Контрольные вопросы Доклады-презентации

5. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 акад. часа)

Вид учебной работы	Объем в акад. часах
лекции	12
семинары/практические занятия	24
самостоятельная работа обучающегося	72
зачет	

6. Краткое содержание

Тема 1. Система управления, процесс и методы управления персоналом медицинской организации

Тема 2. Управление поведением и развитием персонала медицинской организации.

Тема 3. Оценка результатов деятельности персонала медицинской организации.

Тема 4. Стратегическое управление персоналом медицинской организации.